

中国特色高水平职业高等院校 | 国家示范性高职院校



温州职业技术学院  
WENZHOU POLYTECHNIC

# 温州职业技术学院企业年报(2023) ——浙江炜冈科技股份有限公司 参与高等职业教育人才培养



浙江炜冈科技股份有限公司  
温州职业技术学院  
二〇二三年十二月

# 目 录

一、企业概况 .....	1
1. 为世界添彩 .....	1
2. 以印刷，证未来 .....	1
3. 研发加码，领航标签印刷赛道 .....	2
4. 渠道拓展，破解业务增长密码 .....	3
5. 数字变革，构建信息决策中台 .....	4
6. 以人为本，打造人才第一梯队 .....	5
二、企业参与办学总体情况 .....	6
1. 探索校企协同育人机制 .....	6
2. 推进招生招工一体化 .....	7
3. 完善人才培养制度和标准 .....	8
4. 加强校企互聘共用的师资队伍建设 .....	8
三、企业资源投入 .....	8
1. 经费投入 .....	8
2. 人力资源投入 .....	8
四、企业参与教育教学改革 .....	9
1. 开展学徒顶岗课程实习 .....	9
2. 共同制定人才培养方案 .....	10
3. 参与教学改革 .....	10
4. 参与实训基地建设 .....	10
5. 共同开发教材 .....	11

五、助推企业发展 .....	11
1. 助推企业发展 .....	11
2. 服务地方 .....	11
六、问题与展望 .....	12
1. 企业参与办学激励政策不够 .....	12
2. 实习实训与安全生产的矛盾 .....	12

# 一、企业概况

## 1. 为世界添彩

浙江炜冈科技股份有限公司（股票简称“炜冈科技”，股票代码“001256”）位于风光秀丽的东海之滨 - 温州，是一家集开发、生产、销售和服务为一体的国家高新技术企业。公司以标签印刷机为核心领域，1996年起专注标签印刷设备研发27年，出口97个国家和地区。公司于2022年12月5日在深交所主板上市，作为国内标签设备制造行业第一家上市公司，炜冈科技将“让印刷更高效”作为企业使命，持续领航印刷设备行业，致力成为世界级印刷方案服务商。



图 1 浙江炜冈科技股份有限公司

## 2. 以印刷，证未来

上世纪九十年代，改革开放取得初步阶段性成果，温州人凭借着“敢为天下先”的勇气，敏锐抓住了市场空隙，炜冈科技（前身为瑞安东海印刷机械厂）从当时国内比较短缺、投资门槛也比较低的印后设备入手，1996年周炳松董事长研发出国内第一台平压平数控不干胶模切机，亲自

背着工具包为第一家龙港客户调试，直到客户满意为止。公司创业初期周炳松董事长常说“质量是每一颗螺丝拧到位，品牌是每一步脚印走出来”，也正是因为周炳松董事长一直以来的从业态度，龙港印刷行业一直流程着这样子一句话“别的企业老板来都是带着嘴来搪塞问题，炜冈的周炳松都是背着书包来修机器的”。

时至今日，炜冈科技年售额占国内市场份额 50%以上，所生产的“全自动卷筒商标印刷机”在国内市场占有率和销售收入均位居国内全行业第一位，国际竞争力和市场占有率大幅提升，改变了国内高端商标印刷设备市场依赖进口的局面。印刷技术作为中国的四大发明，已经传承了 1300 多年，我们应该以新的技艺做好时代的交接。面对工业 4.0 的来临，在制造业技术性变革之际，炜冈科技希望中国印刷技术重新站上世界之巅，为了“让印刷更高效”这个永恒的使命而成为民族品牌，看见更多的印刷企业用着我们自己生产的设备，一代人有一代人的使命。

### **3. 研发加码，领航标签印刷赛道**

创新作为技术开发型企业打造持续发展的核心驱动力，一直是炜冈科技的核心价值观之一，是炜冈科技不断打破桎梏、蜕变新生的必要条件。炜冈科技在技术创新的过程中不断推进标签印刷行业发展，帮助下游企业在生产维度降本增益，突破利润阈值，产品为王的市场中，协助企业在激烈的市场竞争中屹立不倒。

近年来，炜冈科技不断加码科技研发投入，2020 年至 2022 年，炜冈科技三年的研发投入合计达 5182.26 万元；2022 年，研发费用投入上升至 2070.2 万元，同比增长 16.98%，研发费用总额占营业收入总额比

重 5.32%。自 2015 年成立浙江省炜冈印刷机械研究院以来，公司产品不断推陈出新，2016 年推出浙江省首台套机组式（套筒）柔性版印刷机，2019 年研发出国家首台套产品组合式高速全轮转（套筒）胶印机。值得期待的是，2023 年 11 月炜冈科技即将推出全新数码印刷机，在研发过程中，炜冈科技为打破行业技术瓶颈，与浙江大学展开深层次合作，不久的将来，炜冈科技带来的自主研发自动化打印引擎系统将焕新新时代环境下的印刷产业。

研发实力作为炜冈科技的核心竞争力，截至 2023 年 8 月，炜冈科技拥有国内外发明专利 29 项，实用新型 54 项专利，软件著作权 24 项。获国家工信部第六批制造业单项冠军产品、国家知识产权优势企业、国家高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业、浙江省省级企业研究院、浙江省专利示范企业、1 项国内首台（套）产品、2 项省内首台（套）产品、中国印刷及设备器材工业协会科学技术一、二等奖等荣誉。

在公司构建良好的创新生态系统和推动经济发展的道路上，产研融合的成果给予了极大的帮助，炜冈科技与浙江大学、浙江理工大学、温州理工大学、温州职业技术学院等高校积极展开合作，保证公司始终领航标签印刷设备行业，促进产业升级及转型。

#### **4. 渠道拓展，破解业务增长密码**

历经 27 年的发展，炜冈科技始终致力于为客户提供卓越的产品和服务。作为国内市场占有率及销售额均第一的行业龙头，炜冈品牌代表着高品质、创新和可靠。而带领国内产品走出国门应是每个行业破风手的使命，炜冈科技董事长周炳松说过“我们有着必须把行业蛋糕做大的

责任”。

为加快拓展海外市场，炜冈科技将采取“经销模式”为主体的销售体系，在重要市场组建代理商、关键国家组建办事处、销售部门联动的销售网络模式。开辟了以销售部加驻外办事处形成了市场覆盖，区域下沉、终端渗透、线上、线下“双轮驱动”的销售服务体系。在行业举办的各大展会上，通过特色的展台设计风格，体现公司的形象和公司文化。此外炜冈科技积极参与行业主办的论坛会议，展现公司核心竞争力，于百度、Google 等搜索平台精准投放企业信息，做到行业内部的高效推广，提升国际知名度。炜冈科技在阿里巴巴国际站、中国制造（Made-in-China）、ETW（电子交易市场）上成功拓展了全球 B2B 贸易渠道，实现了线上销售和客户群体的扩大，与全球各地的买家和供应商建立联系，保证了出口额的持续增长。

炜冈科技在海外新媒体宣传渠道上取得不菲成绩，自 2021 年起，企业在 TikTok、Facebook、LinkedIn 等社交媒体平台上积极开展内容营销和社交媒体推广，建立强大的社交媒体存在感，与潜在客户保持紧密联系。企业在国外社交媒体上展示了专业知识和实力，并通过精心设计的营销策略和互动内容，成功吸引了更多的目标客户，实现了海外品牌传播和升级。

## **5. 数字变革，构建信息决策中台**

数字化转型不是传统企业选择题，而是我们危中寻机的必然道路，更是经济社会发展的大势所趋。炜冈科技以建设“炜冈科技园”为契机制定了“数字化和智能化工厂”为信息化战略目标，实现“数字化、自

动化、智能化、平台化、大数据”，引领公司商业模式创新，力争在新一轮产业革命大背景下构筑企业竞争新优势。

数字变革不是企业贴合潮流的形象工程，要让转型的效益落于实处，炜冈科技潜心打造基于核心业务的协同高效企业信息化平台，提高公司运营效率和质量。历年来，炜冈科技逐步加大信息化设备及软件投入，搭建好信息中心平台，集营销、生产、财务一体化的集成管理系统工具。规范并优化公司业务流程，操作有据可依，管理有据可查，提升内部效率。智能管理研发配方，标准化管理配方版本，沉淀配方数据，指导销售价格和采购原料提升物流、信息流、资金流流转时效，使全流程透明化、数据化，可供决策层做出实时正确决策。

在炜冈科技探索数字化转型的过程中，自研的数字化反馈机制平台为企业提供了新的商业机会和创新空间，在未来，炜冈科技将以更快捷、优质的业务模式等来满足更多客户群体需求，实现业务的持续创新和发展。

## **6. 以人为本，打造人才第一梯队**

人力资源是企业的第一资源，是战略执行的关键。炜冈科技始终围绕“以人为本，共创价值”的理念，根据总体规划制定了人力资源职能规划，动态设计和调整了公司的组织结构，从生产、技术、品质、管理多序列多层次培养人才队伍，加大培养和引进行业内高技术人才和管理人才力度，通过建设北京、上海、深圳研究院吸纳国际化技术人才，与行业精英共创共建，为印刷机械行业添砖加瓦。长期以来，炜冈科技始终与工作伙伴形成以达成共同发展为目标的合作关系，目前公司已启

动工作伙伴持股计划，提升公司高精尖人才待遇，达成“双向”奔赴。此外，炜冈科技在市场规律下，根据岗位的职责、技能和市场薪酬水平为工作伙伴提供具有竞争力的薪资，促进不同群体之间的平等和合作，激发个人追求卓越的决心。

员工关系的和谐与稳定是企业人才梯队建设的关键因素，炜冈科技将工作伙伴团建活动作为企业文化体现的载体，定期开展员工生日会、趣味运动会、素质拓展、城市定向、户外郊游等活动，炜冈科技鼓励员工积极参与反馈，打造“星辰共建计划”反馈墙，以高效化、可视化的反馈渠道及时处理反馈建议并公开处理结果。目前炜冈科技已成立“同舟”爱心基金，帮助工作伙伴解决突发的困难，以及支持公司参与公益事业和志愿者活动。“炜冈这艘战舰在杨帆前行的过程中，不能落下任何一位水手，我们要保证每一位伙伴的成长。”总经理周翔在炜冈科技2022年度总结大会中嘱咐道。

## **二、企业参与办学总体情况**

### **1. 探索校企协同育人机制**

瑞安学院与炜冈科技共同建立现代学徒制试点工作组织机构，成立现代学徒制试点工作领导小组，全面负责建设工作的统筹、监督和指导。设立试点工作办公室，具体负责协调校企之间、校内跨部门之间的相关工作，明确组织机构的管理规程，定期召开工作会议，听取专业工作开展情况汇报，分析解决当前工作开展过程中存在的问题，指出工作中存在的不足，总结工作开展的经验，明确下一步工作的思路。

装备制造专业群与炜冈科技共同制定并签署实施现代学徒制合作

协议，明确校企双方责任、义务和权利，推进产教融合、协同育人。完善校企联合招生、分段育人、多方参与评价的双主体育人机制，校企共同实施分段培养，明确学徒校企学习时间比例不少于 1:1，校企联合制定招生招生计划，共同进行招生宣传，共同通过笔试、面试、技能考试等多种方式进行学徒选拔，校企共同评定学徒学习期间的成绩。校企探索人才培养成本分担机制，学徒在校期间成本由学院承担，在企业学习期间的成本由企业承担，并由企业为学徒发放生活补贴和员工薪资，为学徒购买人身意外伤害保险、责任保险和工伤保险等。统筹利用校内实训场所、公共实训中心和企业实习岗位等教学资源，形成企业与学院联合开展现代学徒制的长效机制。

## **2. 推进招生招工一体化**

按照“招生即招工、入校即入厂、毕业即就业、校企联合培养”的要求，以面向市场、服务发展、促进就业为宗旨，以培育具有专业技能与工匠精神的技术技能型人才为根本任务，校企共同实施一体化招生。完善学院招生录取和企业用工一体化的招生招工制度，制定突出联合招生、共同培养的《招生与招工管理办法》，明确招生招工的计划确定、实施流程、培养模式等。

依据浙江省高等职业院校分类考试招生工作的相关政策，校企共同制定、实施招生招工方案，据企业人才需求，将试点专业招生计划纳入学院年度自主招生计划，进行招生招工宣传，进一步规范招生招工和企业用工程序，通过先招生后招工、先招工再招生和招生招工同步等多种形式，实现学院招生和企业用工一体化。

### **3. 完善人才培养制度和标准**

根据技术技能人才成长规律，试点专业与合作企业的人力资源技术、生产管理部门共同进行专业调研论证，结合工作岗位的任职要求和企业关于学徒的职业生涯规划确定试点专业人才培养目标，要求通过试点专业学习，学徒能够直接胜任试点企业的相关岗位工作，熟悉企业管理和生产组织，并具有较好的职业迁移能力。

### **4. 加强校企互聘共用的师资队伍建设**

校企以互聘共用形式组建教学团队，所有试点专业推行双导师制，由学院教师和企业师傅共同承担现代学徒制的教学任务。出台《瑞安学院学院双导师队伍建设管理办法》，规范双导师的选拔、培养、考核、激励制度，形成校企互聘共用的管理机制。

## **三、企业资源投入**

### **1. 经费投入**

现代学徒运行经费实行多元投入渠道。学生到企业实习阶段，鹏业机械对于学徒按照平均月收入 3000 元给予学徒实习期间的补助，同时 2019 年起将按照学徒第三学年的学费 5300 元标准一次性的投入用于学徒培养，，并为他们购买实习期间的责任保险、工伤保险，确保人身安全。瑞安学院设置专项经费用于试点工作日常运营，严格按照学校制定项目资金管理制度和监控制度，加强专项经费使用的监督和管理。

### **2. 人力资源投入**

教学任务由公司技术人员和学校教师共同承担，炜冈科技定期选派中高级工程师担任企业师傅，学生在校期间，企业师傅定期到学校对学

生进行企业方面知识和技能培训，并参加职业改革研讨和教改课题研究，交流现代学徒实训基地建设和人才培养的经验

#### 四、企业参与教育教学改革

我校与炜冈科技签署了战略合作协议，协议中明确校企双方将在人才培养，科研服务，生产实习，顶岗实习，岗位培训，学生就业方面进行合作。

##### 1. 开展学徒顶岗课程实习

校企双方在学徒岗位课程实习达成一致意见，在生产实习管理上实行双主体管理，学校和企业共同管理；学生在实习过程中与企业师傅签订师徒协议，实行师傅带徒弟的指导方式；学校指派校内指导教师进行理论的指导和生活的管理。实行双主体考核，校内指导教师和企业师傅的综合评定学生学习成绩，为学生零距离接触生产实践活动创造了条件。



图 2 学徒制学生与企业导师合影

## **2. 共同制定人才培养方案**

专业的人才培养方案是保证监控和评价的教学质量和实施人才培养工作的根本性指导文件，是安排教学任务、组织教学、编写和选择教材、实施教学管理的依据，也是对人才培养质量进行监控和评价的基础性文件，同时反映了学校在人才培养上的指导思想和整体思路及培养方向的定位，学校每年都组织专业负责人、骨干教师到企业进行专业调研，听取企业对人才培养的建议，了解行业企业发展的新动态，掌握新设备的使用情况，以及新技术技能岗位要求的能力要求，以实现人才培养方案要求与企业岗位技能要求对接，与职业技术标准对接。

## **3. 参与教学改革**

为提高人才培养质量，学校深入开展专业教学改革，狠抓内涵建设。坚持职业标准和人才培养标准对接，积极探索实施任务驱动、项目导向、案例教学等融“教、学、做”为一体的教学模式。通过专业教学改革推进并完成现代学徒制试点建设，装备制造专业群与炜冈科技合作根据“按岗设课、因岗定学、因岗施教、设岗实训”的理念与思路，打造“工学交替”特色的课程体系。试点专业打破传统的专业课程体系，按照合作企业实际生产岗位需求，引入职业资格标准和行业技术规范，共同探讨课程设置，构建“基础理论+基本技能专业理论+专业技能核心理论+岗位技能”的“学校课程+企业课程”的体现现代学徒制培养理念的程式课程体系。

## **4. 参与实训基地建设**

从2019年以来，学校与炜冈科技一直紧密相连，坚持教育与生产

相结合，实训基地建设贯彻校企“共建、共享、共赢”的原则进行建设。先进制造实训中心，近几年连续投资近 300 万，与炜冈科技共建共育。目前该实训室有 3 个功能实训室。

## **5. 共同开发教材**

依托“先进制造实训中心”，构建了“以岗导学、项目驱动、工学交替”的人才培养模式。校企共同开发教材有《CAM 技术》《工业机器人应用编程》《机械制图》

# **五、助推企业发展**

## **1. 助推企业发展**

通过现代学徒制试点项目的实施，将提高企业参与职业教育的积极性，明确企业办学的主体地位，满足企业对技术技能型人才的需求，解决企业招工难、用人难、培训难的问题，减轻企业追求经济利益与学习者学习需求间的矛盾，给企业带来更多的经济回报。

## **2. 服务地方**

通过现代学徒制试点项目的实施，进一步探索校企合作的新途径，深化校企合作双主体育人机制，改革人才培养模式，提升专业教学质量和水平。建立人才培养成本分担机制，企业承担一部分人才培养成本，减轻了学校的资金压力，促进了试点专业的发展。同时带动学校相关专业培养模式的改革，提高人才培养质量。有了试点经验，陆续辐射瑞安学院专业群建设，机电一体化专业开设了现代学徒制班，同时积极探索与企业的合作，分别在浙江通力、浙江力诺等企业开设了两个现代学徒制班级，培训人数达 90 人次，培训效果良好。

通过现代学徒制试点项目的实施，实现招生与招工同步，师生同岗，使本专业学生系统学习了专业理论知识，又在实践岗位跟“师傅”学到实践技能，形成较好的职业素养和较强的职业能力，为其职业生涯的发展奠定良好的基础，满足学生可持续发展需要。学生到企业带薪实践，减轻了学生和家庭的经济负担。学生入学即上岗，解决了学生就业的后顾之忧。在学生实践和动手能力提高的同时，也提高了专业学生服务地方经济建设的能力，为地方经济的发展做出应有的贡献，2022年毕业生在不同的岗位上助力地方经济的发展。

## **六、问题与展望**

### **1. 企业参与办学激励政策不够**

政府促进校企合作办学的有关法规好激励政策不够，企业参与职业教育得到的实惠不多，因此参与的积极性有待提高，责任意识不明确。对企业因接受实习生所实际发生与取得收入有关的、合理的支出，可按现行税收法律规定在计算应纳税所得额扣除，一些企业存在落实困难，应将企业开展职业教育的情况纳入企业社会责任。

### **2. 实习实训与安全生产的矛盾**

装备制造类的产线岗位和生产制造岗位，大都存在安全问题，安全生产是企业管理和经营的首要目标，按照企业管理制度，很多岗位都要求员工有上岗资格证，因此学生实习期间基本上不能操作正在运行的设备，或者做到专业对口，只能跟着师傅操作，缺乏实际动手操作的经验，岗位课程效果受到影响。



温州职业技术学院  
WENZHOU POLYTECHNIC



📍 地址 中国浙江省温州市茶山高教园区  
温州职业技术学院

🌐 网站 [www.wzpt.edu.cn](http://www.wzpt.edu.cn)

厚德長技  
勵學敦行

